

 قرار داد واگذاری امورات ایاب و ذهاب کارکنان واحدهای تابعه دانشگاه

1399-1400



**این قرارداد در مورخ ..................... به استناد تصویب نامه 38326/ت 27506 ه‍ مورخ 5/9/1381 هیأت وزیران و در اجرای مصوبات ........ جلسه کارگروه کاهش تصدی گری دانشگاه در سال .............. به منظور واگذاری بخشی از فعالیت های پشتیبانی و خدماتی به بخش خصوصی بشرح ذیل منعقد می گردد.**

**ماده 1 ) مشخصات طرف اول قرارداد : دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان ...........**

**1-1) نام نماینده دستگاه : .......................................**

**1-2) سمت نماینده دستگاه : .................................... که در این قرارداد منبعد به اختصار " کارفرما " نامیده می شوند .**

**1-3) نشانی کارفرما : استان .......... ، شهرستان .................. خیابان ..............تلفن : ................تلفکس: ................. نشانی پست الکترونیکی : ..................... کد پستی .........................**

**1-4) نشانی اعلامی به منزله اقامتگاه قانونی " کارفرما " می‌باشد لذا مكاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی‌ فوق‌الذكر قانونی تلقی می‌شود.**

**ماده 2) مشخصات طرف دوم قرارداد: .................................................................................**

 **2-1) شماره و تاریخ ثبت شرکت طرف قرارداد : ......................**

**2-2) نام نماینده شرکت طرف قرارداد :..........................**

**2-3) سمت نماینده شركت طرف قرارداد:...................... که در این قرارداد منبعد به اختصار " پیمانکار " نامیده می شود .**

**2-4) شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شركت: شماره ............. تاریخ ............ توسط ...............**

 **2-5) نشانی پیمانکار : استان ................. شهرستان .............. خیابان ................... تلفن : ..................تلفکس: .............. نشانی پست الکترونیکی : ......................... کد پستی : ...........................**

**2-6)نشانی اعلامی به منزله اقامتگاه قانونی " پیمانکار " می‌باشد لذا مكاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی فوق‌الذكرقانونی تلقی می‌شود.**

**ماده3) موضوع قرارداد : انجام امورات ایاب و ذهاب کارکنان مرکز / شبکه / ستاد ..............................**

**3-1) نوع کار: انجام امورات ایاب و ذهاب**

**3-2) واحدکار: حجمي (ساعت – خودرو )**

**3-3)حجم کار :**

**3-4)کیفیت کار: مطابق شرایط مندرج در مفاد قرار داد**

**3-5) امکانات وتجهیزات موردنیاز : توسط پیمانکار تامین می شود.**

**ماده 4) مدت انجام قرارداد: ازمورخ : .............. لغایت ................ به مدت ............. می باشد .**

**تبصره 1 : پیمانکار موظف است در صورت درخواست کتبی کارفرما تا تعیین شرکت جایگزین نسبت به انجام وظایف محوله با همان مبلغ پیشنهادی و شرایط موجود در مفاد قرارداد فی ما بین اقدام نماید .**

**ماده5) مبلغ قرارداد :**

**5-1)مبلغ قرارداد ماهانه به طور تقریبی .............................. ( ................................. ) ریال و مبلغ قرار داد سالانه به طور تقریبی ..........................(..................) ریال می باشد .**

**تبصره 1 : مبلغ قرار داد براساس ساعات کارمورد نیاز کارفرما در هر ردیف از جدول ( شماره یک ) از سوی پیمانکار اعلام گردیده است .**

**ماده 6) نحوه پرداخت مبلغ قرار داد پس از کسر کسورات قانونی :**

**6-1) پیمانکار موظف است پس از صدور گواهی ساعت کارکرد خودورها از سوی ناظر کارفرما نسبت به پرداخت حق الزحمه رانندگان تحت پوشش خود مطابق مقررات اقدام نماید.**

**تبصره 1 : از قیمت پیشنهادی شرکت طرف قرارداد 80% مربوط به سهم راننده می باشد و 20 % مربوط به هفت ویک نهم قرارداد، مالیات ، بیمه ، سهم پیمانکار و ... می باشد.**

**تبصره 2 :در صورتي كه طبق قانون، ماليات بر ارزش افزوده به خدمات موضوع قرار داد تعلق گيرد كارفرما پس از رؤيت اسناد و مدارك ارائه شده توسط پيمانكار و تأیید آنها نسبت به پرداخت ماليات بر ارزش افزوده زمان قرارداد اقدام خواهد نمود.**

**ماده 7)روش اصلاح قرارداد :**

**7-1) كارفرما می‌تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان كار با اعلام به پیمانکار ، مبلغ قرار داد را تا 25% كاهش یا افزایش دهد .**

**7-2) كارفرما می‌تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی ، شرایط اختصاصی را كه لازم می‌داند به این قرارداد الحاق نماید.**

**ماده 8) تعهدات كارفرما :**

**8-1) کارفرما یك نفر را به عنوان ناظر تام‌الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم و نظارت بر روند اجراي قرارداد و تاييد صورت وضعيت کارکرد ماهيانه کتباً به پیمانکارمعرفی می‌نماید و پیمانکار متعهد به همکاری با ایشان می باشد.**

**8-2) پرداخت حق الزحمه پیمانکار مطابق شرایط قرار داد صورت می گیرد .**

**8-3) کارفرما اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات موضوع قرار داد در اختیار پیمانکار قرار دهد.**

**8-4) كارفرما مجاز است حداقل يك ماه قبل از فسخ قرار داد موضوع را كتباً به پيمانكار اطلاع دهد .**

**ماده 9) تعهدات پیمانکار :**

**9-1) پیمانکار یک نفر را بعنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی لازم کتباً به کارفرما معرفی نماید ، پرداخت حقوق و مزایای نماینده مذکور بعهده پیمانکار می باشد . ضمناً پیمانکارنمی تواند از رانندگان تحت پوشش خود بعنوان نماینده در واحد مربوطه استفاده نماید .**

**9-2) پیمانکار متعهد به تامین خودروهای موضوع قرار داد طبق جدول ( شماره یک ) بوده و حتی المقدور باید سعی نماید از وسیله نقلیه ثابت(در طول مدت قرارداد) استفاده نماید.**

**9-3)هر گونه بکارگیری ، جابجایی و یا استفاده از خودروهای جایگزین به عنوان رزرو بایستی با تائید و نظر ناظر قرار داد و مدیریت امور پشتیبانی و رفاهی دانشگاه انجام گیرد .**

**9-4) بکارگیری خودروها موضوع قرارداد صرفاً در جهت انجام خدمات سرویس ایاب و ذهاب کارکنان واحد بوده و پیمانکاریا رانندگان تحت پوشش شرکت درساعات انجام خدمات موظفی خود حق انجام فعالیت های غیر مرتبط و خارج از مفاد و شرایط این قرارداد را نداشته و در صورت گزارش ناظر کارفرما برابر ماده (13) اقدام می گردد .**

**9-5) تعیین مسیرها و ساعت کار تمامی خودروها موضوع قرار داد طبق برنامه تنظیمی کارفرما می باشد ، بدیهی است ارائه خدمات در تمام ایام تعطیل و غیر تعطیل با همان قیمت پیشنهادی شرکت بوده و کارفرما تعهدی درخصوص پرداخت مبلغ اضافه بر پیشنهاد قیمت پیمانکار بابت ایام تعطیل و ساعات غیر اداری ارائه خدمات را ندارد .**

**تبصره : پیمانکار موظف است در جهت ارائه خدمات در انجام ماموریت های برون شهری ، برنامه مدون کارفرما را مد نظر قرار داده و هماهنگ با آن عمل نماید .**

**9-6)درصورت اعلام کارفرما پيمانكار موظف به تهيه و نصب تابلو و علائم سرويس و يا اتيكت (سرویس دانشگاه علوم پزشكي) برروي خودرو های مو ضوع قرار داد می باشد . هزینه نصب تابلو و علائم مربوطه بر عهده شرکت طرف قرارداد می باشد.**

**9-7) پيمانكار اقرار می نماید که از محل ارائه خدمات ، نوع ، مدل و میزان بر آورد ساعت کارکرد مورد نیاز و قیمت پایه کارشناسی به ازاء هرساعت کارکرد خودرو که توسط کارفرما در جدول ( شماره یک) اعلام گردیده اطلاع کامل داشته و با علم و آگاهی کافی نسبت به ارائه مبلغ پیشنهادی و امضاء قرارداد اقدام نموده است ، چنانچه میزان کارکرد خودروها کمتر یا بیشتر از ساعات اعلامی واحد باشد ، پيمانكار موظف به اجرای تعهدات قراردادي خود می باشد ، ملاک در پرداخت به پیمانکار طرف قرار داد بر اساس قیمت پیشنهادی و میزان کارکرد ساعتی هر خودرو در ماه می باشد.**

**9-8) کارفرما هیچگونه تعهدی درقبال هزینه سوخت ، استهلاک خودرو ، خسارات ناشی از تصادفات ، تعمیر، جرائم ناشی از تخلفات رانندگی و... که مربوط به رانندگان پیمانکار می باشد را ندارد.**

**9-9) قیمت پیشنهادی شرکت طرف قرار داد از تاریخ عقد قرار داد تا پایان قرار داد ثابت بوده و شامل هیچ گونه تغییری به علت افزایش نرخ تورم ، قیمت یا سهمیه بندی حامل های انرژی ( بنزین ، گازوئیل ، گاز طبیعی CNG ) یا هردلیل دیگری در طول مدت اجرای قرار داد نمی گردد.**

**9-10) هرگونه مسئولیت ناشی از قوانین کار، تامین اجتماعی و مقررات حاکم بر حقوق کار و کارگر بدون قید حصر از جمله : حق السعی ، کارمزد ، دستمزد ، خسارت اخراج ، سنوات ، پاداش آخر سال ، عائله مندی ، ایاب و ذهاب ، بن ، اضافه کار و کلیه کسورات قانونی، بیمه و... بعهده پیمانکار می باشد .لازم به ذکر است هر گونه پاسخگویی به شكایات و اجرای آراء مربوط به هیأت‌های حل اختلاف كارگری و سایر تعهدات قانون كار(در طول قرارداد و یا بعد از آن) در خصوص مطالبات نیروهای تحت پوشش نیز بعهده پیمانکار بوده و هیچگونه مسئولیتی در این زمینه متوجه کارفرما نمی باشد.**

**9-11) خودروها بکار گیری شده می بایست دارای بیمه نامه شخص ثالث ، برگه معاینه فنی و ... باشند ، بدیهی است در صورت پایان مدت بیمه نامه یا معاینه فنی خودرو ها در حین انجام قرار داد کلیه مسئولیت های ناشی از حوادث بعدی آن متوجه پیمانکار می باشد.**

**9-12) شرکت مکلف است قبل از شروع بکار ، نماینده و رانندگان تحت پوشش خود را جهت اخذ صلاحیت های لازم از هسته گزینش دانشگاه به كارفرما معرفی نماید ، در صورتی که نظریه گزینش دانشگاه مانع از ادامه فعالیت هر یک از افراد معرفی شده پیمانکار باشد ، پیمانکار موظف به جایگزینی فرد یا افراد دیگری می باشد.**

**9-13) پیمانکار موظف به ارائه گواهی عدم سوء پیشینه کیفری و اعتیاد به مواد مخدر و گواهینامه هر یک از نیروهای تحت پوشش خود به كارفرما می باشد .**

**9-14)كنترل و نظارت بر حسن رفتار رانندگان و اعمال مديريت صحيح و مستمر براساس سياست ها و خط مشي هاي كلي دانشگاه و رعايت كامل شئونات اداري و اسلامي و مقررات موجود در محل كار بعهده پیمانکار مي باشد ، در صورت گزارشي ناظر کارفرما مبني بر عدم رعايت موارد صدرالاشاره کارفرما مي توانند ظرف مدت همان روز خواستار بركناري نیروی پیمانکار گردد و شرکت مکلف به برکناری فرد و جایگزینی شخص دیگری با هماهنگی و تائید کارفرما می باشد .**

**9-15) مسئولیت اخراج افراد بکارگمارده شده در زمان اجرای قرارداد بر عهده شرکت می باشد و كارفرما در قبال دعاویی مطرح شده هیچ گونه مسئولیتی ندارد و به عنوان یک مقام بی طرف عمل خواهد نمود .**

**9-16) شرکت طرف قرار داد متعهد است به صورت ماهیانه فایل تنظیم شده جهت ارائه به سازمان بیمه تامین اجتماعی و در سایت اداره کل منابع انسانی به آدرس http://hrcompany.behdasht.gov.ir بارگذاری نموده و اطلاعات تکمیلی مورد نیاز را وارد نماید.**

**9-17) پیمانکار موظف است قبل از انعقاد قرارداد نسبت به ثبت نام در سامانه "کارا" اقدام نماید. بدیهی است در صورت عدم ثبت نام در سامانه مذکور کلیه عواقب آن متوجه پیمانکار می باشد.**

**9-18) در صورت در خواست فسخ قرار داد از سوی پیمانکار ، کارفرما می تواند نسبت به فسخ و ضبط ضمانت نامه حسن انجام تعهدات پیمانکار اقدام نماید . در صورت فسخ ، لغو یا اتمام قرار داد ، تسویه حساب قانونی با سازمانهای ذیربط و نیروهای شرکت بعهده پیمانکار می باشد و در غیر اینصورت کارفرما می تواند قبل از تسویه حساب از محل مطالبات پیمانکاراقدام لازم را در همین زمینه انجام دهد .**

**9-19) پيمانكار موظف است در صورت تاخیر در پرداخت صورت وضعيت ماهيانه توسط كارفرما تا سه ماه بطور متوالی توان مالي لازم جهت ارائه خدمت را داشته باشد.**

**9-20)پیمانکار موظف است حقوق رانندگان در اختیار شرکت را در موعد مقرر پرداخت نماید ، پرداخت حقوق به رانندگان پیمانکار منوط به دریافت حق الزحمه کارکرد شرکت از سوی کارفرما نمی باشد .**

**9-21) شركت طرف قرارداد متعهد به انجام موضوع قرارداد مي باشد و كليه مسئوليت هاي حقوقي و قانوني در مورد مباحث نيروي انساني مربوط به شركت طرف قرارداد است و كارفرما هيچگونه ارتباط و تعهدي در اين زمينه ندارد .**

**9-22) رانندگانی که برای اجرای تعهدات پیمانکار در مدت قرارداد بکارگرفته می شوند نیروهای پیمانکار بوده و هيچگونه رابطه استخدامي و كارگري با دانشگاه را ندارند و از اين لحاظ مشمول هيچكدام از نيروهاي شاغل دانشگاه از جمله(استخدام رسمي، پيماني ، قانون كار و ...) نخواهند بود و در صورت بروز اختلاف في مابين شركت طرف قرارداد و افراد بكار گمارده شده، كارفرما بعنوان يك مقام بي طرف عمل خواهد نمود .**

**ماده 10) تضامین قرار داد :**

10-1) پیمانکاردر مورخه .../.../...13 یک فقره ضمانت نامه بانکی به میزان 10% مبلغ کل قرارداد نزد بانک ........... شعبه ............... کد ........... به شماره ..................... به مبلغ ............................... (......................................) ريال به منظور انجام تعهدات قرار دادی خویش در وجه کارفرما کارسازی نموده است .

10-2) آزاد نمودن ضمانتنامه حسن انجام تعهدات پیمانکارمنوط به تائید انجام تعهدات شرکت از سوی ناظر کارفرما و ارائه تسویه حساب با نیروهای در اختیار شرکت ، سازمان تامین اجتماعی ، امور اقتصادی و دارایی و سایر مراجع ذیربط حداکثر تا سه ماه پس از پایان قرارداد خواهد بود.

10-3) کارفرما مختار است در خاتمه قرارداد چنانچه پیمانکار در مدت سه ماه نسبت به ارائه مفاصا حساب ها اقدام ننماید تضمین حسن انجام تعهدات شرکت را به نفع خود ضبط و یا به پیشنهاد پیمانکار و موافقت کارفرما نسبت به تمدید آن اقدام نمایند.

**ماده 10) شرایط عمومی قرارداد :**

10-1) پیمانکار اقرار می نماید كه مشمول قانون منع مداخله كاركنان دولت در معاملات دولتي نمي‌باشد.

10-2)کلیه نیروهایی که برای اجرای تعهدات پیمانکار در مدت قرار داد به کار گرفته می شنود مستخدمین و نیروهای پیمانکار محسوب می شوند و هیچگونه رابطه استخدامی یا کارگری با کارفرما نداشته و مشمول هیچ یک از نیروهای شاغل دانشگاه از جمله ) استخدام رسمی ، پیمانی ، قرار دادی و ... ) نخواهند بود .

10-3)پیمانکار متعهد مي گردد مقررات قانون كار و قانون تامين اجتماعي را در انجام وظايف موضوع قرارداد و تعيين مزد و حقوق كارگران رعايت نمايد و هرگونه پاسخگويي به شكايات و اجراي آراء مربوط به هيات‌هاي حل اختلاف كارگري و ساير تعهدات قانون كار را به عهده بگيرد. و در پایان قرارداد کلیه مفاصا حسابهای لازم را اخذ و به کارفرما تحویل نماید.

10-4) پیمانکار حق واگذاري موضوع قرارداد را به اشخاص ديگر كلا يا جزئا (اعم از حقيقي يا حقوقي) ندارد.

10-5) هرگونه تغيير در وضعيت حقوقی شركت طرف قرارداد مي‌بايستي ظرف مدت 5 روز كتبا به كارفرما اعلام گردد.

10-6)درصورت تغییر نشانی، طرفین موظفند ظرف مدت 48 ساعت یكدیگر را كتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت كلیه نامه‌ها ابلاغ شده تلقی گردیده و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی‌باشد و مسئولیتهای مالی و قانونی ناشی از عدم اعلام آدرس جدید بعهده خاطی است .

10-7) ضمانت حسن رفتار و اخلاق رانندگان و نماینده شرکت به عهده پیمانکارمی باشد و ، پیمانکار در مقابل كارفرما پاسخگوست.

**10-8)هرگونه کسورات قانونی اعم از(مالیات، بیمه، عوارض و سایر موارد ) که به این قرار داد تعلق بگیرد برابر قوانین و مقررات قانونی بعهده شرکت طرف قرار داد می باشد .**

 **ماده 11 )نظارت قرارداد :**

11-1)کلیه پرداخت ها به پیمانکار و نظارت بر حسن اجرای تعهدات قانونی پیمانکار و رانندگان و نماینده تحت پوشش ایشان با ناظر کارفرما می باشد .

**ماده 12) مراجع حل اختلاف :**

12-1) این قرار داد تحت حاکمیت آئین نامه مالی و معا ملاتی دانشگاه منعقد شده است و هرگاه در مورد تغيير ، تفسير يا نحوه اجرای مفاد اين قرارداد اختلافي حادث شود بدواً طرفین با مذاکره دو جانبه در صدد رفع آن بر می آیند و در صورت عدم توافق با مراجعه به كميسيون ماده 94 آيين نامه مالي معاملاتي دانشگاهها خواهان رسيدگي می گردند و در صورت عدم حصول نتیجه طرفین حق دارند با توجه به قوانين موضوعه كشوری از طریق مراجع ذيصلاح برای احقاق حقوق خود اقدام نمایند . لازم به ذکر است پرداخت هزینه های دادرسی ولو در صورت محکومیت کارفرما و در صورت بر عهده پیمانکار خواهد بود و در خلال مدت رسيدگي طرفين همچنان به تعهدات مربوط به خود مطابق قرارداد ادامه مي دهند.

تبصره 1: اگر پیمانکار از مذاکره و مراجعه به کمیسیون ماده 94آ.م.م.د خودداری کند، دانشگاه حق خواهد داشت برای احقاق حقوق خود مستقیماً به مراجع قضایی رجوع نماید .

**ماده 13) جرائم و فسخ :**

13-1) در صورتی كه شرکت طرف قرارداد برابر گزارش ناظر کارفرما به هر یک از تعهدات مندرج در مفاد قرارداد فی ما بین عمل ننمایند یا در نحوه انجام كار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز زند، کارفرما می تواند در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دانشگاه ضمن تذکر یک بارکتبی نسبت به اعمال جرائم ذیل اقدام نماید .

الف : در مرحله اول ............ درصد از حق الزحمه پیمانکاردر همان ماه کسر نماید .

ب : در مرحله دوم ............. درصد از حق الزحمه پیمانکاردر همان ماه کسر نماید .

ج : در مرحله سوم ............. درصد از حق الزحمه پیمانکاردر همان ماه کسر نماید .

13-2) در صورت عدم تغییر در روند کاری توسط پیمانکار ، کارفرما می تواند پس از تسویه حساب با پیمانکار نسبت به فسخ قرارداد و ضبط ضمانت نامه حسن انجام تعهدات پیمانکار اقدام نماید.

**ماده 14) امضاء طرفین قرارداد :**

14-1) اعضاء هيات مديره شركت حق امضاء این قرارداد را به........................ بعنوان ................ تفويض نموده و حق هر گونه ادعا و اعتراضي بعدی را در این خصوص نخواهند داشت .

**ماده 15) نسخ قرار داد :**

15-1)اين قرارداد در ....... ماده و ..... صفحه بانضمام پیوست شماره یک و دو تهيه و تنظيم گردیده كه تمامی نسخه آن پس از امضاي طرفين قرارداد حکم یکسانی و لازم الاجرا را دارد .

|  |  |
| --- | --- |
| **محل مهر و امضاء** | **محل مهر و امضاء** |
|  |  |
| **محل مهر و امضاء** | **محل مهر و امضاء** |
|  |  |



**جدول شماره ( 1 )**

**سرویس ایاب و ذهاب کارکنان**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| محل استفاده  | سیستم خودرو | نوع خودرو | مدل  | جمع ساعت کار مورد نیاز  | قیمت کارشناسیبه ازاء هر یک ساعت( به ریال)  |
| شبکه / مرکز /ستاد | سواری شهری |  |  |  |  |
| سواری بین شهری |  |  |  |  |
| وانت |  |  |  |  |
| مینی بوس |  |  |  |  |
|  جمع کل ساعت  |  |  |

تذكر مهم :

1)حداقل و حداکثر ساعت کار کرد خودرو های سواری بر اساس برنامه تنظمی کارفرما می باشد .

2) ساعت کاری خودروها بر اساس برنامه اعلامی کارفرما خواهد بود که متعاقباً پس از عقد قرداد به پیمانکار اعلام خواهد شد .

3 ) در صورت نیاز به استفاده از خودرو ها در ساعات غیر اداری و روزهای تعطیل میزان کارکرد خودروها تا سقف ساعت اعلامی کارفرما در همان ماه می باشد .

4)حداکثر کارکرد مورد تائید جهت هر دستگاه خودرو ایاب و ذهاب ( مینی بوس ) مراکز درمانی سطح شهرستان ........... جهت هر شیفت رفت و برگشت 3 ساعت می باشد .

5) تائید فنی خودروها تحت پوشش شرکت در هر مرحله توسط سرپرست نقلیه دانشگاه صورت می گیرد .

6) در صورت درخواست راننده برای حق بیمه کامل مابه التفاوت بایستی توسط راننده پرداخت شود.